

## De doorstartersbeurs: meer kansen op werk voor ouderen

Amsterdam kent al meer dan 12.000 werklozen van boven de 45<sup>1</sup>. Helaas lijkt dit aantal alleen maar verder op te lopen. Als mensen van boven de 50 jaar hun baan verliezen, vinden ze vaak maar zeer moeilijk een nieuwe baan. Een te grote groep blijft zelfs werkloos tot aan hun pensioen. Werkgevers verkiezen jongere werknemers vaak boven oudere werknemers. De arbeidsmarktpositie van ouderen laat kortom te wensen over.

Naast het blijven investeren in bij- en omscholing voor deze mensen wil GroenLinks het voor Amsterdamse werkgevers aantrekkelijker maken om mensen van boven de 50 in dienst te nemen. GroenLinks Amsterdam stelt daarom voor om een doorstartersbeursqin te voeren.<sup>2</sup>

### Wat is de doorstartersbeurs?

Op initiatief van onder meer GroenLinks Amsterdam bestaat er in onze stad al een startersbeurs.<sup>3</sup> Dat is een vergoeding voor werkgevers die een jongere t/m 26 jaar een arbeidsplaats of stageplaats bieden tegen een minimale vergoeding van 500 euro per maand. De tegemoetkoming die de werkgevers van de gemeente krijgen bedraagt 250 euro per maand, oftewel 3.000 euro per jaar.

De doorstartersbeurs houdt in dat werkgevers voor het aannemen van een oudere arbeidskracht voor minimaal een jaar een tegemoetkoming krijgen in hun werkgeverslasten. Zo betalen zij bovenop het loon een bijdrage voor het pensioen en de ziektekostenverzekering van de werknemer. Het idee is om werkgevers die iemand van boven de 50 in dienst nemen die al een jaar werkloos is daarvoor een vergoeding in het vooruitzicht te stellen van 3.000 euro per werknemer per jaar. Bij een modaal loon is dit ongeveer de helft van wat de werkgever kwijt is aan pensioen en ziektekosten. Zeker bij het in dienst nemen van een oudere laagbetaalde werkloze kan dit voor een werkgever een interessant bedrag zijn, omdat er dan nog nauwelijks pensioenkosten overblijven. Hierdoor worden vooral de kansen voor laagopgeleide ouderen verhoogd, die ten opzichte van hoger opgeleide ouderen nog minder kansen maken op werk en zich ook minder onderscheiden van jongere potentiële werknemers.

GroenLinks wil 3,5 mln euro ter beschikbaar stellen voor de doorstartersbeurs, waarmee meer dan 1.000 beurzen kunnen worden betaald. Daarnaast stelt GroenLinks 3,5 mln euro beschikbaar voor de bijscholing van oudere werklozen.

### De regels voor een doorstartersbeurs

- Een oudere is minstens een jaar werkloos en heeft een WW, WWB of soortgelijke uitkering.
- Het maximale loon dat een werknemer ontvangt is anderhalf keer modaal (wat neerkomt op 50.000 euro<sup>4</sup>).
- Om voor de vergoeding in aanmerking te komen dient een werkgever slechts een aantal zaken te verstrekken aan de gemeente:
  - a) Een bewijs dat hij of zij met iemand van boven de 50 een jaarcontract is aangegaan en het eerste loon betaald is. Waarbij het loon dus maximaal anderhalf keer modaal mag bedragen.
  - b) Een bewijs dat de persoon in kwestie een jaar werkloos is geweest.
- Als dat praktisch uitvoerbaar is wordt aangesloten bij de systematiek van de bestaande startersbeurs.

---

<sup>1</sup> Bron: Gemeente Amsterdam, Bureau Onderzoek en Statistiek, *Amsterdam in Cijfers 2013*.

<sup>2</sup> Zie ook: <https://amsterdam.groenlinks.nl/nieuws/financi%C3%ABle-paragraaf-groenlinks-amsterdam>

<sup>3</sup> Zie: <https://www.startersbeurs.nu/amsterdam/>

<sup>4</sup> Zie ook: Kerngegevenstabel CPB uit raming van 4 maart 2014: <http://cpb.nl/cijfer/kerngegevenstabel-2012-2015-voor-het-centraal-economisch-plan-2014>