

Profiel kandidaat-lijsttrekker

1. Kandidaat-raadsleden

Van alle raadsleden verwachten we dat zij:

- volksvertegenwoordigers zijn die samen met de achterban en maatschappelijke organisaties nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën en opvattingen van GroenLinks Amsterdam kunnen vertalen naar politieke standpunten en in beleidsvoorstellen;
- naast kennis van specifieke beleidsterreinen een brede belangstelling hebben voor thema's die in de gemeentepolitiek spelen;
- standpunten mondeling en schriftelijk helder en toegankelijk kunnen presenteren voor verschillende doelgroepen;
- bereid en in staat zijn ca. 30 uur per week te besteden aan het werk voor de raad en voor GroenLinks Amsterdam;
- hun politieke opstelling als raadslid in samenspraak met de fractie bepalen, waarbij alleen in incidentele gevallen na overleg met de fractie afwijkend kan worden gestemd.
- geworteld zijn en een netwerk hebben in de partij en in de Amsterdamse samenleving;
- bereidheid om als gekozen raadslid (vanuit de eigen portefeuille) bij te dragen aan ledenactiviteiten;
- teamspirit tonen in een gezamenlijke fractie met de PvdA;
- volledige inzet hebben om de samenwerking met de PvdA tot een succes te maken.

Bovenstaande kunnen we vertalen in de volgende competenties:

Opbouwen van een politieke agenda

- maatschappelijk bewustzijn
- snel in opbouw dossierkennis
- politieke ambitie
- analytisch en conceptueel denken
- politieke sensitiviteit

Creëren van draagvlak

- relatienetwerken en coalities bouwen
- overtuigingskracht

- samenwerking
- leiderschap

Persoonlijke effectiviteit

- authenticiteit
- doorzettingsvermogen
- flexibiliteit
- partijbinding
- stressbestendig
- communicatief
- mediavaardig

Samenwerkend vermogen

- bruggenbouwer
- verbindend
- empathisch vermogen
- verantwoordelijkheidsgevoel

2. Kandidaat-lijsttrekker

In aanvulling op de criteria voor kandidaat-raadsleden verwachten we van de kandidaat-lijsttrekker dat

zij/hij/x:

- beschikt over leiderschapskwaliteiten, zowel binnen de fractie als binnen de partij;
- een verbindende rol kan spelen en waar nodig conflicten kan oplossen;
- een leidende rol kan pakken in de verdergaande samenwerking tussen GroenLinks en PvdA;
- goed kan omgaan met de media en reeds de nodige contacten met (lokale) media heeft;
- ervaring heeft met het voeren van campagnes;
- effectief kan onderhandelen;
- de politieke koers kan uitzetten en bewaken;
- brede kennis heeft van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek;
- ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring heeft.

3. Randvoorwaarden kandidaatstelling

Voor alle kandidaten geldt dat zij:

- het GroenLinks Amsterdam verkiezingsprogramma onderschrijven en uitdragen en als dit op bepaalde punten niet het geval is, dit melden voordat de ALV de lijst vaststelt;
- activiteiten uit hun heden en verleden waardoor zij in opspraak kunnen raken en die voor henzelf en GroenLinks Amsterdam schadelijk kunnen zijn, dienen te melden aan de kandidatencommissie (een Verklaring omtrent het Gedrag kan deel uitmaken van de procedure);
- akkoord gaan met de landelijke afdrachtregeling voor vertegenwoordigers van GroenLinks;
- indien de ALV dit via een terugroepingsprocedure vraagt, hun zetel zullen opgeven;
- bij een verkiesbare plek op de lijst een actieve inbreng hebben in de verkiezingscampagne, waarbij individuele en/of voorkeurscampagnes alleen kunnen worden gevoerd in overeenstemming met de campagnecommissie;
- eenmaal gekozen als raadslid, actief deelnemen aan de verantwoording van de fractie aan de leden.