Voordracht kandidatencommissie federatiebestuur GroenLinks Amsterdam februari 2024

**Inleiding**

In december verzocht het federatiebestuur van GroenLinks Amsterdam de permanente kandidatencommissie om de sollicitatieprocedure op te starten voor drie nieuwe leden van het bestuur. Het ging om de functies:

        PENNINGMEESTER

        POLITIEK PERSONEELSBELEID

        DIVERSITEIT, INCLUSIE, GELIJKWAARDIGHEID EN SCOUTING

De permanente kandidatencommissie is als volgt samengesteld:

Lieke Thesingh (voorzitter),

Kiete Schmitt

Talitha Koek

Thijs Maartens

Thamar Zijlstra

**Planning**

Wij hebben het volgende tijdpad gelopen.

         Half december tot 7 januari: openstelling vacatures

         januari: gesprekken met kandidaten

         begin februari: voordracht kandidaten

         2 maart: benoeming bestuursleden tijdens de Algemene Leden Vergadering

**Werkwijze van de commissie**

Wij hebben van vijf sollicitanten een brief ontvangen: twee brieven voor de functie Politiek Personeelsbeleid en 3 brieven voor de functie van Penningmeester. We hebben met alle kandidaten een gesprek gevoerd.

Het waren goede gesprekken. Alle kandidaten werden geschikt bevonden om federatiebestuurder te worden. Toch hebben we besloten om één van de kandidaten Penningmeester niet voor te dragen, omdat de tijd die hij beschikbaar heeft, onvoldoende aansluit op de uren die voor deze functie gevraagd worden.

We dragen derhalve 4 kandidaten voor. De ALV heeft weer wat te kiezen.

De keuze om kandidaten voor te dragen, hebben we gedaan op basis van geschiktheid, ervaring, motivatie en beschikbaarheid. Evenals in de vorige ronde hebben we specifieke eigenschappen meegewogen, zoals assertiviteit, bemiddelend zijn, de confrontatie aan durven gaan en kunnen de-escaleren.

**Diversiteit blijft aandachtspunt**

Voor de functie DIVERSITEIT, INCLUSIE, GELIJKWAARDIGHEID EN SCOUTING hebben wij wederom geen sollicitatiebrieven ontvangen.

Wederom dringen wij er op aan om een breder palet aan kandidaten te scouten. We slagen er nog steeds maar niet in om een diverser samengesteld federatiebestuur te vormen.

**Duo Voordracht**

Voor de functie van Politiek Personeelsbeleid dragen wij twee kandidaten voor.

Eén van de twee kandidaten heeft voorgesteld om hier een duo functie van te maken.

De commissie stond daar voor open omdat de capaciteiten van beiden goed op elkaar aansluiten. Ook de hoeveelheid werk die op hen ligt te wachten rechtvaardigt deze keuze.

De functie Politiek Personeelsbeleid is alweer geruime tijd vacant.

Enerzijds zijn er procesmatige taken die moeten worden opgepakt, zoals de relatie met de functioneringscommissie en stappen die volgen uit de gevoerde functioneringsgesprekken en het ondersteunen van afdelingen in de stadsdelen met het organiseren van het functioneringsgesprekken met leden van de stadsdeelcommisssies.

Anderzijds het bijwonen van de fractievergadering en het wethoudersoverleg en stadsdeelcommissie en het ondersteunen van onze stedelijke politici in hun professionele ontwikkeling.

Beide kandidaten hebben met elkaar gesproken en willen graag deze functie samen op zich nemen.

Het is aan de ALV om akkoord te gaan met een duo functie.

Namens de kandidatencommissie

Lieke Thesingh, voorzitter

**Wij dragen de volgende kandidaten voor:**

Politiek Personeelsbeleid

**Christian Sparborth en Jaco van der Veen**

Christian is een zeer ervaren programma – en teammanager die in verschillende professionele rollen heeft gewerkt in de culturele en duurzame sector. Hij wil graag zijn senioriteit inzetten om het politiek personeelsbeleid naar een hoger niveau te tillen. Hij is gewend om met eigengereide mensen binnen ingewikkelde politieke verhoudingen te werken en indien nodig scherp te bevragen. Christian wil veiligheid bieden aan onze gekozen politici om een open gesprek te hebben en hen te coachen of adviseren waar nodig. De kandidatencommissie ziet zijn ervaring als manager en zijn afstand tot de dagelijkse politiek als een mooie combinatie voor de functie van bestuurslid politiek personeelsbeleid.

Jaco is een bekend gezicht in de partij. Hij is op verschillende plekken actief geweest binnen GroenLinks: van bestuurslid bij DWARS tot lid van het congrespresidium en de reflectiecommissie bestuurlijk stelsel. Rustig, met oog voor processen en politieke dynamiek maar ook voor de mens. Jaco zal zijn ervaring inbrengen om onze politieke vertegenwoordigers optimaal te ondersteunen vanuit de partij.

Penningmeester

**Jantien Meijer**

Jantien is al jaren lang GroenLinks-lid en brengt een bonk ervaring mee. Haar linkse kijk vormde zich binnen de krakersbeweging. Ze heeft onder andere gewerkt met Fair Trade-certificering, als hoofd internationale programma's bij COC-Nederland en op dit moment als Afdelingsmanager bij het RVO. Binnen deze functies heeft ze vaker met bedragen gewerkt die vele malen groter zijn dan de begroting van GroenLinks Amsterdam. Jantien maakte op de kandidatencommissie een rustige, betrouwbare en gestructureerde indruk.

**Coen Diepenhorst**

Coen wordt door familie en vrienden getypeerd als de “admin geek.” Hij is gek op cijfers en details, maar vindt het ook leuk om samen te werken en goed te overleggen over de invulling van de begroting. Coen verheugt zich op exelletjes tijdens zijn vrije avonden om ervoor te zorgen dat de afdeling er financieel rooskleurig bij staat. Alles om ervoor te zorgen dat Amsterdam bij de volgende verkiezingen een progressief bastion blijft.