

Werkplan Federatiebestuur GroenLinks Amsterdam

2022 - 2023 - versie 1.0

Onderwerp	Doel 2022	Activiteiten	Resultaat	Trekker(s)
Campagnes	- 1 traject in 2022, meerdere in 2023	- Oprichten organizing team - Actietraject opstarten en uitvoeren	-Buiten verkiezingstijd in stad aanwezig zijn op urgent thema - Langdurige band met kiezers aangaan en uitbouwen	Thomas
Inhoudelijk programma en debat	-Intern klankbord om samen met leden de koers van de partij verder vorm te geven	- (Her)starten team online - Opstarten commissie politiek cafés - Organiseren politieke avonden - Faciliteren uitwisseling met stadsdelen en commissie politiek café's	- Koesteren en versterken voorhoede partij - Prettige vereniging met gelijkgestemden - Betere verbinding leden – actieve politici	Bram
Ledenwerving	- Verbreden netwerk in de stad, met name andere ideologische organisaties - Betrekken van groter % leden binnen vereniging (actieve rol)	- Vernieuwen Introductie- en ledentrajecten(Q2) - Houden twee keer Zin in GroenLinks - Organiseren (netwerk)activiteiten met verwante organisaties in stad	-Breder bereik en vinden van betrokken burgers en potentiële (actieve) leden -Actiever betrekken 'slapende' leden	Bestuurslid scouting en diversiteit, Ruben, Thomas
Professionalisering	- Leren van recente ervaringen rondom verkiezingen - Structuren van organisatie uitbouwen	- Evalueren voorbereiding verkiezingen (Q2 2022) - Onderzoeken afdelingen / federatie (Q2) - Herziening federatie reglement (Q3) - Doorvoeren verbeteringen voor leren- en ontwikkelen op verschillende niveaus (Q3) - Updaten integriteitsbeleid (Q1)	- Lessen trekken van voorbereiding verkiezingen - Inzicht in structuur afdelingen - Aangescherpt federatiereglement - implementatie leer- en ontwikkelplan	Talitha Ruben

Scouting & diversiteit	Ledenbestand inclusiever en groter maken	<ul style="list-style-type: none"> - Permanent scouten van nieuw talent en dat bij de partij betrekken via individuele en bredere route. - - Versterken integriteitsbeleid (vertrouwenspersoon + communicatie + gedragscode + klachtenregeling) - Verwerken D&I in andere activiteiten - Oprichten Nieuwe werkgroep Diversiteit & Inclusie 	<ul style="list-style-type: none"> - +X% actieve leden, bv op dragende plekken - Recent nieuw betrokken personen blijven actief 	Bestuurslid scouting en diversiteit in de lead
Politiek personeelsbeleid	<ul style="list-style-type: none"> - Herkenbaarheid en consistente kwaliteit van de politici te bevorderen - Waar nodig aanbieden van ondersteuning en trainingen - Raad en college, en de politici in de stadsdelen meer een afspiegeling van stad en samenleving te laten zijn - Raadsleden van GroenLinks een veilige, inclusieve werkomgeving te bieden 	<ul style="list-style-type: none"> - Regelen ondersteuning voor de politieke uitvoerders - Opnemen verschillende kwaliteiten en achtergronden in fractie en bestuur - Houden permanente zoektocht naar talent en scouting - Vroegtijdig opleiden, bijv. in talentenklasje, van politieke talenten en zittende politici 	<ul style="list-style-type: none"> - In 2022 gemeenteraadsleden en stadsdeelcommissieleden de juiste ondersteuning geven en lessen trekken uit de begeleiding - Vinden en binden van talenten via permanente Scouting & Talententraject - Alle lagen van de partij zijn betrokken bij politiek personeelsbeleid - Uitgewerkt vervolg van ondersteuning ontwikkeling raadsleden en stadsdeelcommissieleden 	Jeanine
Financiën	Keuze vertaald in begroting '23, met doorkijk naar '24	Vertalen van inhoudelijke plannen naar financiële planning en prioritering, incl Inspelen op toekomstige bijdrage landelijk	Opstellen scenario's 10, 25, 50%	Danielle