

Voordacht kandidatencommissie federatiebestuur GroenLinks Amsterdam september 2021

Inleiding

In juni verzocht het federatiebestuur van GroenLinks Amsterdam de permanente kandidatencommissie om de sollicitatieprocedure op te starten voor zes nieuwe leden van het bestuur. Het ging om de functies:

- Voorzitter (zittingsperiode loopt af)
- Vicevoorzitter (zittingsperiode loopt af)
- Secretaris (tussentijds vertrek)
- Bestuurslid Campagnes (zittingsperiode loopt af)
- Bestuurslid Politiek Personeelsbeleid (zittingsperiode loopt af)
- Bestuurslid Ledenwerving (zittingsperiode loopt af)

De permanente kandidatencommissie is als volgt samengesteld:

- Lieke Thesingh (voorzitter),
- Ruchama Bwefar,
- Dirk van Bergen,
- Meike Korpershoek,
- Valerie Schreur.

Vanwege vakantie kon Valerie niet aan de gespreksronde deelnemen. Ook Ruchama moest als lid van de kandidatencommissie voor de gemeenteraad deze keer verstek laten gaan.

Reden te meer om aan de ALV deze keer een besluit te vragen om de zittingsperiode van de nieuwe bestuursleden aan te passen, waardoor we de zomervakantie kunnen ontwijken.

Hiervoor zal een separaat besluit aan de leden worden voorgelegd.

Planning

Wij hebben het volgende tijdpad gelopen.

- Juli: openstelling vacatures
- 12 augustus: uiterlijke reactietermijn
- Half augustus: gesprekken met kandidaten
- Begin september: voordracht kandidaten
- 25 september: benoeming bestuursleden tijdens de Algemene Leden Vergadering

Werkwijze van de commissie

Wij hebben van acht sollicitanten een brief ontvangen. We hebben met alle kandidaten een gesprek gevoerd.

Met de zittende bestuursleden die zich herkiesbaar stellen, hebben wij alleen een gesprek gevoerd in geval ook iemand anders zich voor deze functie kandideerde.

De keuze om onderstaande kandidaten voor te dragen, hebben we gedaan op basis van geschiktheid, ervaring, motivatie en beschikbaarheid. Evenals in de vorige ronde hebben we specifieke eigenschappen meegewogen, zoals assertiviteit, bemiddelend zijn, de confrontatie aan durven gaan en kunnen de-escaleren.

Uiteindelijk hebben we de keuze gemaakt om zes kandidaten voor te dragen.

Ook nu weer adviseren we het bestuur om in gesprek te gaan met kandidaten die we niet hebben voorgedragen maar die graag binnen GroenLinks actief willen worden. Wij vragen betrokkenen vooraf of we contactgegevens aan de voorzitter en vicevoorzitter van het federatiebestuur mogen doorgeven.

Namens de kandidatencommissie
Lieke Thesingh, voorzitter

Wij dragen de volgende kandidaten voor:

Vincent de Kom (voorzitter)

Vincent was de afgelopen twee jaar voorzitter van GroenLinks Amsterdam en stelt zich beschikbaar voor nog een termijn.

Een groot deel van zijn termijn als voorzitter vielen in de coronacrisis en het is een uitdaging om het verenigingsgevoel dan te behouden. Desondanks groeide het aantal actieve en betrokken leden gestaag. Daarnaast zette het bestuur onder zijn leiding stappen om te professionaliseren en om een meer inclusieve partij te worden. Ook wordt er momenteel onder dit bestuur een verkiezingsprogramma geschreven en een kandidatenlijst opgesteld en Vincent geeft aan daar nu al heel trots op te zijn.

Vincent is een echte verbinder die doorlopend in contact is met de leden, de fractie en de landelijke afdeling. Hij weet de leden te betrekken bij de partij en

hun kwaliteiten in te zetten op plekken waar ze tot hun recht komen. Ook heeft hij politiek-strategisch inzicht en denkt hij altijd vanuit het belang van de partij.

De komende termijn zal Vincent zich vooral richten op een goede voorbereiding op de verkiezingen, de campagne en een uitstekende start voor de mensen die na de verkiezingen aan de slag gaan. De kandidatencommissie heeft er alle vertrouwen in dat Vincent als voorzitter de partij goed kan begeleiden rondom de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen en draagt hem dus graag voor voor een tweede termijn.

Talitha Koek (Vicevoorzitter)

Talitha heeft de afgelopen twee jaar in het federatiebestuur gezeten als algemeen lid/vicevoorzitter. Zij was een stabiele kracht op de achtergrond, een vraagbaak en sparringpartner voor de voorzitter en de andere bestuursleden.

Talitha heeft de onderlinge samenwerking geprofessionaliseerd. Zo heeft zij bijvoorbeeld een tweejarenplan gemaakt met en voor het bestuur en dat halfjaarlijks geëvalueerd en de ALV's strakker ingericht en voorbereid met het bureau. Samen met de rest van het bestuur heeft zij alle commissies samengesteld voor de gemeenteraadsverkiezingen: de programma-, referendum- en kandidatencommissie. En in coronatijd heeft zij de persoonlijke relatie met en tussen de bestuursleden ook met online contacten proberen te bevorderen. Dit door een veilige sfeer te creëren en er ook leuke vergaderingen van te maken. Talitha zat ook meestal de bestuursvergaderingen voor.

Kortom: Talitha is een uiterst nuttige kracht, die heel gedegen het proces richting gemeenteraadsverkiezingen verder kan begeleiden. De kandidatencommissie draagt haar graag voor voor een tweede termijn.

Jeanine van Pinxteren (bestuurslid politiek personeelsbeleid)

Sinds 2019 geeft Jeanine inhoud aan de portefeuille politiek personeelsbeleid. Samen met de overige leden van de functioneringscommissie zijn meerdere voortgangsgesprekken gevoerd met de tien gemeenteraadsleden, de drie wethouders, en de acht DB'ers namens GroenLinks. Hoewel zij begonnen toen de politieke periode 2018-2022 al meer dan een jaar op weg was, zijn ze voortvarend van start gegaan.

Naast deze gesprekken heeft de functioneringscommissie bij alle betrokkenen geïnventariseerd wat men nog mist in de ondersteuning en training die het bestuur heeft aangeboden. In samenwerking met het fractiebureau

wordt nu gewerkt aan een uitvoerig inwerkprogramma, een scholingstraject en een aanbod voor coaching. Alles met het doel de volgende fractieleden nog beter beslagen ten ijs te laten komen om hun doelen te halen.

Jeanine wil graag herbenoemd worden om deze interessante en nuttige klus samen met de functioneringscommissie, het bureau en overige bestuursleden, tot een 'staand beleid' (vooral ook opgeschreven!) te maken, zodat nieuwe besturen in de toekomst niet telkens opnieuw hoeven te beginnen. De kandidatencommissie draagt Jeanine van harte voor een nieuwe termijn voor.

Ruben Keijser (secretaris)

Ruben heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan binnen GroenLinks Amsterdam: zo was hij lid van de functioneringscommissie, secretaris van de programmacommissie en lid van de werkgroep verkeer en stedenbouw. Nu stelt hij zich beschikbaar als secretaris van het federatiebestuur.

Ruben richt zich zowel op het proces als op de relatie: hij vindt het belangrijk dat de algemene taken van een secretaris, zoals het organiseren van een ALV, notuleren en documenteren, goed opgepakt worden. Hij wil een betrouwbare en goed communicerende secretaris zijn. Daarnaast ziet hij ook een taak om een verenigingsgevoel de komende tijd weer terug te brengen, na een lange coronaperiode, en vindt hij het belangrijk dat het bestuur een goed team is.

Ruben is geen conflictmijder, maar beschrijft zichzelf als diplomatiek. Hij stroomlijnt processen graag, zonder al te hard te gaan sturen, en zoekt persoonlijk contact als dat nodig is om ergens bij te sturen. Hij beweegt zich graag in een politieke organisatie, zodat hij bij kan dragen aan onderwerpen die hem raken, maar hij vindt rolzuiverheid ook belangrijk en zal zich niet te politiek opstellen als bestuurslid. De kandidatencommissie ziet in Ruben een goede balans van verschillende kwaliteiten en eigenschappen en draagt hem met plezier voor als secretaris.

Thomas Dolman (bestuurslid campagnes)

Thomas is sinds december 2020 actief bij GroenLinks. Hij heeft meegewerkt met de landelijke campagne in stadsdeel Noord en de reflectie en analyse van de afgelopen Tweede Kamerverkiezingen door het Wetenschappelijke Bureau GroenLinks. Op dit moment is hij ook actief voor de landelijke werkgroep digitale samenleving. Hiervoor was Thomas kort voorzitter van de SP Amsterdam (2019-

2020). Bij de SP kwam hij toen tot het inzicht dat de strijd tegen onderwerpen waarmee hij zich sterk verbonden voelt – o.a. de klimaatcrisis, racisme en lhbtq+-discriminatie – bij GroenLinks nadrukkelijker op de agenda staan.

Thomas is zeer gemotiveerd om de functie campagnes verder uit te bouwen. Hij heeft daar ideeën voor gebaseerd op een duidelijke visie: GroenLinks verbindt de elementen Groen, woningnood en ongelijkheid aan elkaar. Dat is uniek. Hij wil het soms abstracte verhaal vertalen naar concrete voorbeelden en zichtbaar maken wat GroenLinks de afgelopen jaren in Amsterdam heeft bereikt. Hij wil samen met al die Groenlinksleden die graag actief willen zijn, een permanente campagne opzetten. Ingrediënten zijn: successen delen, in gesprek gaan met de buurt, raadsleden uit de bubbel van de Stopera halen, ophalen wat er leeft en soms direct dingen regelen.

Thomas is iemand die van onderop dingen organiseert. Zijn grassroots-ervaring die hij in Berkeley heeft opgedaan, komt hem daarbij goed van pas. Amsterdam heeft een groot ledenbestand. Binnen de afgesproken kaders moeten mensen de ruimte krijgen om ideeën te ontwikkelen en dingen gaan doen. Vanuit het federatiebestuur wil hij dit graag faciliteren en actief ondersteunen. Al met al ruim voldoende redenen om Thomas voor te dragen als bestuurslid campagnes.

Milena Latuputty (bestuurslid ledenwerving)

Milena heeft bij GroenLinks meegelopen in het Traject 2022, maar kon een aanbod om als legal counsel voor Oxfam aan de slag te gaan niet weerstaan. Zij heeft dan ook zowel een bachelor als twee masters in rechtsgeleerdheid, waarvan de laatste in mensenrechten en democratisering.

In de afgelopen jaren heeft Milena veel bestuurswerk verricht bij onder andere Lawyers for Lawyers waarbij zij secretaris is geweest, focusgroepen heeft gecoördineerd en meegewerkt heeft binnen de focusgroep Zuid-Oost Azië. Ondanks haar ervaring ziet ze zichzelf als een kandidaat die nog steeds veel kan leren.

Goede eigenschappen van Milena zijn haar sociale karakter en luisterend oor. Zij neemt bij voorkeur een observerende en onderzoekende rol aan waarbij zij conflicten professioneel probeert te sussen door het aandragen van goed onderbouwde argumenten.

Naast deze eigenschappen heeft Milena de volgende kwaliteiten die goed aansluiten bij wat er nodig is binnen de ledenopbouw: zij weet mensen te

verbinden, te enthousiasmeren, is een kei in netwerken en heeft veel ervaring met het coördineren van vrijwilligers. De kandidatencommissie draagt Milena met veel plezier voor als bestuurslid ledenwerving en -binding.