

Verkiezingsplan 2022

GroenLinks Amsterdam

September 2020

Inleiding

Het lijkt nog ver weg, maar de tijd gaat snel de verkiezingen staan binnen twee jaar alweer voor de deur. Daarom is het via deze weg dat wij als federatiebestuur het verkiezingsplan met jullie, leden van de afdeling delen. Graag ontvangen wij input en feedback op de diverse onderdelen in het plan.

Statutair wordt ons gevraagd jullie twee besluiten voor te leggen:

1. Doet GroenLinks Amsterdam mee aan de raadsverkiezingen van 2022 in Amsterdam?
2. Organiseert GroenLinks Amsterdam een lijsttrekkersreferendum (in 2021) voor onze lijsttrekker in 2022?

Daarnaast willen wij de volgende onderdelen in het plan aan jullie voorleggen en graag jullie input en feedback.

- Tijdlijn t/m de verkiezingen van 2022
- Opdracht kandidatencommissie
- Opdracht programmacommissie
- Profielen PC en KC
- Profiel raadsleden
- Profiel lijsttrekker
- Profiel fractie
- Campageplan

Het federatiebestuur van GroenLinks Amsterdam

1. ALGEMENE PLANNING (voorlopig).

| | |
|--|---|
| Tijdspad Gemeenteraadverkiezingen 2022 | |
| augustus - oktober 2020 | Werving leden kandidaten-, programma- en referendumcommissie; opdracht formuleren voor de commissies |
| 6 oktober 2020 | ALV: input ophalen voor verkiezingsplan, keuze deelname verkiezingen, keuze lijsttrekkersreferendum en verkiezingen bestuursleden |
| November 2020 | ALV: Voorstellen kandidaten- en programmacommissie |
| | Benoeming referendumcommissie |
| | Vaststellen referendumprotocol |
| 22 februari 2021 | Aankondiging referendum, openstelling kandidaatstelling |
| 23 maart 2021 | Sluiting aanmelding referendum |
| | Integriteitsgesprekken lijsttrekkerskandidaten |
| 7 april 2021 | Inlichten kandidaten - bij slechts 1 kandidaat: bekendmaking beoogd lijsttrekker |
| | E.v.t.: Afhandelen bezwaren door Commissie Geschillen en Beroep |
| 18 april 2021 | Bekendmaking kandidaten + versturen uitnodiging referendum |
| | Benoeming campagnestuurgroep |
| | Opstellen/vaststellen campagnebegroting |
| | Debatten tussen kandidaten voor lijsttrekker |
| 1 mei 2021 | Opening referendum: versturen uitnodiging |
| 14 mei 2021 | Sluiting lijsttrekkersreferendum |
| 18 mei 2021 | Bekendmaking lijsttrekker (op ALV of online) |

| | |
|-----------------------|---|
| april 2021 | Vorming campagneteam |
| | Campagnepand zoeken |
| april 2021 | Opening kandidaatstelling GR2022 |
| 10 juni 2021 | Sluiting kandidaatstelling voor lijst |
| Juni 2021 | Start proces kandidatencommissie GR 2022 |
| 22 juli 21 | Begin zomerreces |
| 15 augustus 2021 | Deadline leveren input programma |
| Augustus 2021 | Schrijven conceptprogramma |
| 22 augustus 2021 | Einde zomerreces |
| 3 september 2021 | Conceptprogramma naar bestuur |
| 7 september 2021 | Check programma door het bestuur |
| 11 september 2021 | ALV: benoeming nieuwe bestuursleden, begroting 2022, presentatie conceptprogramma |
| 15 september 2021 | Einde proces kandidatencommissie GR2022 |
| 17 september 2021 | Opening amendementenprocedure |
| Midden September 2021 | Opstellen voordracht door Kandidatencommissie |
| Eind september 2021 | Overleg kandidatencommissie met voorzitter federatiebestuur en lijsttrekker |
| Eind september 2021 | Inlichten kandidaten |
| | E.v.t.: Afhandelen bezwaren door Commissie Geschillen en Beroep |
| 1 oktober 2021 | Deadline amendementen |
| 4 oktober 2021 | Deadline acceptatie door kandidaten |
| 4 oktober 2021 | Bestuur schrijft preadviezen amendementen conceptprogramma in samenwerking met programmacommissie |
| 5 oktober 2021 | Publicatie preadviezen amendementen |
| 7 oktober 2021 | Bundelingsdag amendementen conceptprogramma |

| | |
|---------------------|---|
| 14 oktober 2021 | Naar aanleiding van bundelingsdag preadviezen aanpassen verkiezingsprogramma in samenwerking met programmacommissie |
| 15 oktober 2021 | Amendementendag |
| Midden oktober 2021 | Publicatie concept-kandidatenlijst |
| 17 oktober 2021 | Deadline gewijzigde amendementen |
| 18 oktober 2021 | Publicatie amendementen + preadvies |
| 29 oktober 2021 | Vorbereiden verdediging ALV PC en bestuur |
| 6 november 2021 | ALV: vaststellen lijst en programma |
| | Verwerken amendementen |
| | Vormgeven en drukken programma |
| 13 november 2021 | Trainingsdag kandidaatraadsleden |
| 13 november 2021 | Campagne-aftap! |
| 15 november 2021 | Publicatie programma |
| 20 november 2021 | Trainingsdag kandidaatraadsleden |
| 1 december 2021 | Aanvraag machtiging GL |
| 31 januari 2022 | Proefinlevering kandidatenlijst |
| 5 februari 2022 | Inlevering kandidatenlijst |
| 16 maart 2022 | Verkiezingen |
| 26 maart 2022 | Campagnepand leeghalen |

2. KANDIDATEN

a. Verkiezing van de lijsttrekker door middel van een referendum

Conform het huishoudelijk reglement van GroenLinks Amsterdam bestaat de mogelijkheid om een lijsttrekkersreferendum te houden. Het federatiebestuur doet hierbij het voorstel aan de ALV van september 2020 om voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2022 van deze mogelijkheid gebruik te maken en een lijsttrekkersreferendum te organiseren.

Het bestuur is van mening dat alle leden zich beschikbaar moeten kunnen stellen om de komende vier jaar leiding te geven aan de nieuwe gemeenteraadsfractie, richting te geven aan de koers van de partij en het gezicht naar buiten te zijn. Door deze belangrijke positie in de partij open te stellen voor alle leden kan er een eerlijk debat over de koers en stijl van leiderschap plaatsvinden.

Dit heeft een toegevoegde waarde in een partij die als doel stelt een open democratische samenleving te creëren met een stevige positie voor betrokken burgers. Indien de ALV instemt met dit voorstel van het bestuur zal het referendum plaatsvinden van 1 tot 14 mei 2021. Ervaringen uit vorige perioden leerden ons dat het een voordeel is voor de campagne en richting dat onze lijsttrekker op tijd bekend is.

De spelregels voor deelname aan het referendum zijn als volgt:

1. Om te kunnen deelnemen aan het lijsttrekkersreferendum moeten leden:
 - a. Lid zijn van GroenLinks.
 - b. Aan dezelfde voorwaarden voldoen als ieder ander lid dat zich kandidaat stelt voor de lijst van GroenLinks voor de gemeenteraadsverkiezingen. Het betreft hier geen inhoudelijke noch politieke voorwaarden of toetsing.
 - c. Hiervoor een bereidverklaring ondertekenen.
 - d. Het integriteitsprotocol ondertekenen.
 - e. Een lijst met 50 handtekeningen van leden aanleveren waarin adhesiebetuigingen voor de kandidatuur wordt onderschreven. Deze lijst dient binnen een nog vast te stellen termijn te worden overlegd.
2. De kandidaat die de absolute meerderheid van stemmen haalt wordt de lijsttrekker.

3. Er wordt een referendumcommissie door het federatiebestuur ingesteld van drie leden die er voor zorgdraagt dat het referendum ordelijk verloopt en dat de voorwaarden voor een gelijk speelveld zijn geborgd en die het referendum gaat organiseren. De leden van de commissie hebben bestuurlijke ervaring en genieten het vertrouwen dat zij onafhankelijk leiding aan dit proces zullen geven. De commissie zal de uitslag aan het federatiebestuur en de leden bekend maken en verantwoording afdragen aan de ALV over het proces.

4. Op de begroting in 2021 wordt een bedrag ter beschikking gesteld om uitvoering te kunnen geven aan het referendum, inclusief de presentatie van de kandidaten (de vorige keer was dit 5200,- euro).

b. Procedure Kandidaatstelling

GroenLinks Amsterdam wil met een sterke, gevarieerde en aansprekende kandidatenlijst komen. Het federatiebestuur stelt hiertoe een kundige en diverse kandidatencommissie samen. Deze kandidatencommissie krijgt van het bestuur een opdracht mee. Daarnaast stelt het bestuur drie profielen vast: één voor raadsleden, één voor de lijsttrekker, en één voor de fractie als geheel.

Samenstelling van de kandidatencommissie

De kandidatencommissie voor de gemeenteraadsfractie bestaat uit maximaal negen personen die door het federatiebestuur worden benoemd. Eén van hen wordt door het bestuur als voorzitter van de commissie benoemd. De voorzitter coördineert de procedure; hij/zij/x ziet toe op een gelijkwaardige gesprekkencyclus en stuurt waar nodig aan op het volgen van trainingen. De commissie wordt ondersteund door een secretaris die door het federatiebestuur wordt benoemd.

De selectiecriteria voor het samenstellen van de kandidatencommissie zijn:

- Aanwezigheid van ruime bestuurlijke en politieke ervaring en kennis binnen GroenLinks, liefst in de Amsterdamse context.
- Vertegenwoordiging vanuit de Amsterdamse gemeenschap (denk aan sectoren zoals zorg, welzijn, duurzaamheid, mobiliteit, private ondernemers etc.) die nauw verbonden zijn met het gedachtegoed van GroenLinks maar zich meer in de periferie van de partij bevinden.

- Voldoende diversiteit aanwezig (gender, leeftijd, seksuele voorkeur, afkomst, opleidingsachtergrond en inkomen).
- Professionele ervaring met en kennis van werving en selectie.

Opdracht aan de Kandidatencommissie

1. De kandidatencommissie krijgt de opdracht een voordracht voor de lijst op te stellen bestaande uit:

- a. De door een referendum aangewezen lijsttrekker
- b. Veertien verkiesbare plaatsen
- c. Tien opvolgplaatsen
- d. Enkele aansprekende lijstduwers

2. Kandidaten melden zich bij de secretaris van de kandidatencommissie en leveren daarbij de benodigde formulieren aan, zoals die op de website van GroenLinks Amsterdam te vinden zullen zijn.

3. De termijn voor de aanmelding als kandidaat-lijsttrekker eindigt op 23 maart 2021; die voor de overige kandidaten op 10 juni.

4. De kandidatencommissie heeft de mogelijkheid zelf actief kandidaat-raadsleden te benaderen.

5. Na sluiting van de aanmeldingstermijn voor de lijsttrekker toetst de kandidatencommissie de integriteit van de aangemelde kandidaten aan de hand van het door GroenLinks opgestelde integriteitsprotocol. De uitkomst van deze toetsing wordt vertrouwelijk aan de kandidaten meegedeeld, waarna eventuele afgewezen kandidaten voldoende tijd krijgen om desgewenst tegen de afwijzing in beroep te gaan bij de Landelijke Commissie voor Geschil en Beroep.

6. De volledige lijst met kandidaten voor het lijsttrekkersreferendum wordt uiterlijk 18 april 2021 bekendgemaakt.

7. De gesprekken met kandidaten voor de overige plaatsen vinden plaats tussen juni en september 2021. De kandidatencommissie weegt op basis van de door kandidaten aangeleverde informatie af met wie een gesprek wordt gevoerd.

Daarbij geldt echter wel:

- a. De integriteit van alle kandidaten wordt getoetst zoals hierboven beschreven.
- b. Met alle kandidaten voor de verkiesbare plaatsen en voor de opvolgplaatsen wordt een gesprek gevoerd met tenminste drie leden van de commissie.

- c. Met kandidaten voor de verkiesbare plaatsen worden twee gesprekken gevoerd, door verschillende leden van de kandidatencommissie (waar mogelijk bij een tweede gesprek voltallig).
- d. Voor de lijstduwers kan de kandidatencommissie een beroep doen op het federatiebestuur voor suggesties en verder naar eigen inzicht te werk gaan.
8. In de gesprekken toetst de kandidatencommissie de kandidaten aan de profielen zoals die door de ALV zijn vastgesteld.
9. De kandidatencommissie legt haar werkwijze vast in een protocol, dat aan het federatiebestuur ter kennisname wordt voorgelegd.
10. Van de kandidatencommissie wordt gevraagd per kandidaat een motivatie te geven waarom deze voor een specifieke plek wordt voorgedragen.
11. Het uitgangspunt bij de voordracht van de lijst als geheel is dat deze een goede afspiegeling vormt van de samenstelling van de Amsterdamse kiesgerechtigde bevolking.
12. De voordracht voor de verkiesbare plaatsen dient overeen te komen met de criteria zoals die voor de fractie als geheel door de ALV zijn vastgesteld.
13. Ook de kandidaten voor de opvolgplaatsen dienen gekwalificeerd te zijn, rekening houdend met de mogelijkheid van voorkeursstemmen of opvolging gedurende de raadsperiode.
14. Aan iedere kandidaat wordt de plaats op de lijst en de bijbehorende motivatie vertrouwelijk meegedeeld. Kandidaten die het oneens zijn met het oordeel van de kandidatencommissie krijgen voldoende tijd om desgewenst in beroep te gaan bij de Landelijke Commissie voor Geschil en Beroep en/of zich terug te trekken uit de procedure.
15. De voordracht wordt uiterlijk drie weken voor de ALV in november 2021 bekend gemaakt.
16. Over eventuele geschiktheid voor een wethouderschap doet de kandidatencommissie geen uitspraak.

Profielen

1. Kandidaat-raadsleden

Van de raadsleden verwachten we dat zij:

- volksvertegenwoordigers zijn die samen met de achterban en maatschappelijkeorganisaties nieuwe initiatieven kunnen ontplooiën en opvattingen van GroenLinkskunnen vertalen in politieke standpunten en in beleidsvoorstellen;
- naast kennis van specifieke beleidsterreinen een brede belangstelling hebben voor thema's die in de gemeentepolitiek spelen;
- standpunten mondeling en schriftelijk helder en toegankelijk kunnen presenteren voor verschillende doelgroepen;
- bereid en in staat zijn ca. 30 uur per week te besteden aan het werk voor de raad ervoor GroenLinks;
- hun politieke opstelling als raadslid in samenspraak met de fractie bepalen, waarbij alleen in incidentele gevallen na overleg met de fractie afwijkend kan worden gestemd.
- geworteld zijn en een netwerk hebben in de partij en in de Amsterdamse samenleving.
- teamspirit en bereidheid tot samenwerking hebben.

Bovenstaande kunnen we vertalen in de volgende competenties:

(a) Opbouwen van een politieke agenda

- maatschappelijk bewustzijn
- politieke ambitie
- analytisch en conceptueel denken
- politieke sensitiviteit

(b) Creëren van draagvlak

- relatienetwerken en coalities bouwen
- overtuigingskracht
- samenwerking
- leiderschap

(c) Persoonlijke effectiviteit

- authenticiteit
- doorzettingsvermogen
- flexibiliteit
- partijbinding

- communicatie en PR

2. Kandidaat-lijsttrekker

In aanvulling op de criteria voor kandidaat-raadsleden verwachten we van de kandidaat-lijsttrekker dat

zij/hij/x

- beschikt over leiderschapskwaliteiten, zowel binnen de fractie als binnen de partij;
- een bindende rol kan spelen en waar nodig conflicten kan oplossen;
- goed kan omgaan met de media en reeds de nodige contacten met (lokale) media heeft;
- ervaring heeft met het voeren van campagnes;
- effectief kan onderhandelen;
- de politieke koers kan uitzetten en bewaken;
- brede kennis heeft van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek;
- ruime politieke en/of bestuurlijke ervaring heeft.

3. Fractie

Voor de fractie als geheel streven we naar:

- een goede weerspiegeling van de kwaliteiten en kenmerken van de Amsterdamse bevolking in al haar verscheidenheid;
- een goede balans tussen doorstroming en continuïteit;
- gezamenlijke dekking van alle relevante gemeentelijke beleidsterreinen;

4. Randvoorwaarden

Voor alle kandidaten geldt dat zij:

- het GroenLinks verkiezingsprogramma onderschrijven en als dit op bepaalde punten niet het geval is, dit melden voordat de ALV de lijst vaststelt;
- activiteiten uit hun heden en verleden waardoor zij in opspraak kunnen raken en die voor henzelf en GroenLinks schadelijk kunnen zijn, dienen te melden aan de kandidatencommissie (een Verklaring omtrent het Gedrag kan deel uitmaken van de procedure);
- akkoord gaan met de landelijke afdrachtsregeling voor vertegenwoordigers van GroenLinks;
- indien de ALV dit via een terugroepingsprocedure vraagt, hun zetel zullen opgeven;

- bij een verkiesbare plek op de lijst een actieve inbreng hebben in de verkiezingscampagne, waarbij individuele en/of voorkeurscampagnes alleen kunnen worden gevoerd in overeenstemming met de campagnecommissie;
- eenmaal gekozen als raadslid, actief deelnemen aan de verantwoording van de fractie aan de leden en aan de jaarlijkse functioneringsgesprekken.

3. VERKIEZINGSPROGRAMMA

a. Opdracht programmacommissie

In maart 2022 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Een belangrijk onderdeel van de voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen is het schrijven van het verkiezingsprogramma. In dit programma maakt GroenLinks Amsterdam haar standpunten en plannen bekend voor de gemeente Amsterdam voor de periode 2022-2026.

De programmacommissie moet ideeën genereren en samenbrengen in een verkiezingsprogramma die als basis kunnen dienen voor groene en linkse politiek in Amsterdam in de periode 2022-2026. Hierbij dienen er oplossingen in het programma opgenomen te worden die antwoord geven op de grote vraagstukken waar Amsterdam in de komende periode voor staat. Denk hierbij aan problemen zoals de dreigende verdere tweedeling in de stad op verschillende terreinen: in het sociaal domein, op het gebied van wonen, diversiteit en onderwijs. Ook op de onderwerpen duurzaamheid, leefbaarheid en stedenbouw staat de stad de komende jaren voor belangrijke keuzes.

De programmacommissie heeft als opdracht om een conceptverkiezingsprogramma samen te stellen. Het concept zal uiteindelijk worden vastgesteld door de leden op de ALV van 6 november 2021 van GroenLinks Amsterdam.

Daarnaast hecht GroenLinks Amsterdam veel waarde aan maatschappelijke initiatieven in Amsterdam. Het bestuur vraagt de voorzitter van de programmacommissie om nadrukkelijk een rol te vervullen in de dialoog met het maatschappelijk veld en de weergave van de initiatieven.

De programmacommissie wordt gevraagd bij de totstandkoming van het programma contact te onderhouden met de huidige gemeenteraadsfractie, werkgroepen van GroenLinks Amsterdam, leden van GroenLinks Amsterdam en het maatschappelijk middenveld in de stad en ontvankelijk te zijn voor de daar levende ideeën en ervaringen.

De voorzitter van de programmacommissie onderhoudt contact met de voorzitter van het federatiebestuur over de voortgang van het schrijven van het concept-verkiezingsprogramma.

b. Samenstelling programmacommissie

De programmacommissie die het concept-verkiezingsprogramma schrijft in opdracht van het federatiebestuur bestaat uit vijf tot tien personen die door het federatiebestuur worden benoemd. Eén van hen wordt door het bestuur als voorzitter van de commissie benoemd. De voorzitter coördineert het proces en ziet erop toe dat er zo breed mogelijk input wordt opgehaald voor het concept-verkiezingsprogramma.

De selectiecriteria voor het samenstellen van de programmacommissie zijn:

- Aanwezigheid van bestuurlijke en politieke ervaring en kennis binnen GroenLinks, liefst in de Amsterdamse context.
- Vertegenwoordiging vanuit de Amsterdamse gemeenschap (denk aan sectoren zoals zorg, welzijn, duurzaamheid, mobiliteit, private ondernemers etc.) die nauw verbonden zijn met het gedachtegoed van GroenLinks maar zich meer in de periferie van de partij bevinden.
- Voldoende diversiteit aanwezig (gender, leeftijd, seksuele voorkeur, afkomst, opleidingsachtergrond en inkomen)

c. Procedure Afronding Programma GroenLinks Amsterdam GR 2022

In onderstaande tabel staan de belangrijkste data die als leidraad gelden voor de afronding van het verkiezingsprogramma.

| Stap | datum | toelichting |
|-------------------------------|--------------|---|
| Concept naar bestuur | 3 sept 2021 | Verantwoordelijkheid PC |
| Controle door Bestuur | 7 sept 2021 | Bestuur accepteert concept |
| Presentatie concept | 16 sept 2021 | Vindt plaats op de ALV |
| Opening amendementenprocedure | 17 sept 2021 | leden mogen alleen amenderen op programmapunten |
| Deadline amendementen | 1 okt 2021 | |

| | | |
|---|------------------|---|
| Gezamenlijke vergadering bestuur & PC | 4 okt 2021 | Bestuur schrijft preadviezen op amendementen met steun van PC |
| Bundelingsdag | 7 okt 2021 | Doel: aantal amendementen verminderen, scherpe kantjes van amendementen halen om tot positieve advisering (en dus tijdsbesparing op congres) te komen. Bestuur en programmacommissie aanwezig. |
| Definitieve advisering | 14 okt 2021 | N.a.v. bundelingsdag past bestuur met behulp van PC preadviezen aan. 3 weken voor de ALV in verband met verzending stukken. |
| Gezamenlijke vergadering bestuur & PC | 29 okt 2021 | Vorbereiden verdediging op ALV |
| Verkiezingscongres / ALV | 6 nov 2021 | Verantwoordelijkheid bestuur |
| Verwerking amendementen | | Verantwoordelijkheid bestuur, met steun van PC |
| Publicatie definitieve versie programma | 15 november 2021 | Verantwoordelijkheid bestuur en campagneteam |

4. CAMPAGNE

Door het voeren van een effectieve campagne hopen we op 16 maart 2022 weer de grootste partij te worden en onze ambities verder voort te zetten. Alle plannen voor de campagne zijn onder voorbehoud dat de ontwikkelingen rond het coronavirus het toelaten; er bestaat de kans dat het een en ander op het laatste moment moet worden aangepast.

Tussen 2020 en 2022 voeren we twee grote en belangrijke campagnes. De campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen op 17 maart 2021 gaat binnenkort vol van start. Aansluitend daarop start de gemeenteraadscampagne. Voor de Tweede Kamerverkiezingen gaan we op zoek naar veel nieuwe vrijwilligers die we hopen terug te zien in de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen. Hiervoor gaat het federatiebestuur samen met het campagneteam een vrijwilligersplan maken.

Voor een zichtbare en effectieve campagne doen we verschillende online- en offline-activiteiten. Ook gaan we kijken of we weer verschillende niche campagnes kunnen voeren en zullen we een opkomsten campagne voeren.

Offline-strategie

Eén-op-één contact middels het huis aan huizen, politieke cafés en in samenwerking met het landelijk bureau en als er ruimte is in het budget advertentieruimte op stations, pontsteigers, universiteiten etc. Het landelijk bureau gaat voor de Tweede Kamer verkiezingen gerichte flyeracties organiseren; wellicht dat wij dit ook gaan inzetten voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Online-strategie

Al het contact vergroten via een goede, zeer uitgebreide social mediacampagne. Met professioneel gemaakte content willen we inzetten op specifieke doelgroepen. Deze zijn onderdeel van niche campagnes voor deze doelgroepen. We kunnen deze contacten hoogstwaarschijnlijk via het landelijk bureau inkopen en kunnen naast crossposten aanvullend zelf content maken. Ook goed om hierbij influencers / ambassadeurs te betrekken die onze boodschap kunnen ondersteunen en/of verspreiden. Daarnaast zullen we ook onderzoeken of we gaan werken met online campaigners; dit zijn vrijwilligers die online veel reageren en posten over onderwerpen en standpunten die voor GroenLinks belangrijk zijn.

Debatten

Een deel van een campagne 'wordt' georganiseerd. Dit zijn voornamelijk de debatten. Onze inzet is om aan zoveel mogelijk - indien mogelijk alle - debatten in Amsterdam deel te nemen. Per debat kijken we wie het meest geschikt is om namens GroenLinks deel te nemen.

Organisatie

Amsterdam is een grote stad met landelijk bereik waar de campagnes van de verschillende politieke partijen door lokale en landelijke pers volop aandacht krijgen. Om een nog beter resultaat te behalen dan afgelopen gemeenteraadsverkiezingen kiezen we voor een kernteam dat verschillende subteams aanstuurt. Het kernteam is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en aansturing, zowel inhoudelijk als financieel.

Het team staat voor grote strategische beslissingen en monitoring onder leiding van een stuurgroep.

Het kernteam bestaat uit: lijsttrekker, campagnecoördinator, organisers- en vrijwilligerscoördinator, evenementen- en nichecampagnes-coördinator, bestuurslid campagnes en de digitale mediamanager.

Vrijwilligers

Werven van vrijwilligers gebeurt via de 'ik doe mee'-pagina, het benaderen van leden en op andere specifieke events. We activeren deze vrijwilligers door persoonlijk contact met hen op te nemen en bespreken of ze zich willen inzetten voor een activiteit. Deze vrijwilligers worden o.a. gemobiliseerd via lokale whatsappgroepen. Ook willen we vrijwilligers laten groeien in hun rol en het aantrekkelijk maken om je als vrijwilliger op te geven door het aanbieden van specifieke trainingen.

Middelen

In 2021/2022 is er ongeveer 180.000 euro beschikbaar in de campagne pot, per jaar sparen we samen met de afdelingen 45.000 euro. Er is financiële ruimte om vanuit het federatiebestuur eventueel geld toe te leggen voor de campagne.