

Voordacht kandidatencommissie federatiebestuur GroenLinks Amsterdam 2019

Inleiding

Eind mei heeft het federatiebestuur een nieuwe kandidatencommissie ingesteld. Dat was nodig omdat zeven bestuurders hun werkzaamheden hebben neergelegd of binnenkort gaan neerleggen. Van een enkel bestuurslid was de termijn verstreken; andere bestuursleden hebben om verschillende redenen hun functie neergelegd.

De kandidatencommissie is als volgt samengesteld:

Lieke Thesingh (voorzitter)
 Joeri van der Hoff,
 Ruchama Bwefar,
 Dirk van Bergen,
 Meike Korpershoek,
 Valerie Schreur

De opdracht die het federatiebestuur aan de Kandidatencommissie gaf, luidde:

voor de ALV in september 2019 een voordracht te doen voor de volgende functies binnen het federatiebestuur van GroenLinks Amsterdam

- *een voorzitter of twee duo-voorzitters (wordt in functie benoemd)*
- *een penningmeester (wordt in functie benoemd)*
- *vier algemeen bestuursleden, die het volgende takenpakket op zich moeten nemen*
 - *Politiek personeelsbeleid*
 - *Campagnes*
 - *Ondersteuning Afdelingen*
 - *Ledenwerving/ledenbinding/bewegingsopbouw*

Daaraan werd toegevoegd het oordeel van het huidige bestuur dat de voorzitterstaken het beste kunnen worden uitgevoerd door ofwel twee duovoorzitters, ofwel een voorzitter en een algemeen bestuurslid dat (uitsluitend) als vicevoorzitter opereert.

Planning

De commissie werd opgezadeld met de volgende strakke planning.

5 juni: openstelling vacature
 5 juni- 5 juli reactietermijn
 8 juli- 18 augustus: gesprekken kandidaten
 24 augustus: Kandidatencommissie bericht de kandidaten en stuurt de voorgedragen kandidaten hun de tekst
 29 augustus: reacties voorgedragen kandidaten ontvangen
 29 t/m 30 augustus: opstellen definitieve tekst van de voordracht
 31 augustus: Kandidatencommissie stuurt de voordracht aan het federatiebestuur
 7 september: bekendmaking voordracht aan leden 21 september ALV

En dat alles midden in de vakantieperiode! Een helse opdracht, die we met veel plezier en enig kunst en vliegwerk hebben weten te klaren.

Voor jullie ligt een voordracht waarin alle benodigde posten en functies zijn vervuld. Het is een ploeg van zeven geschikte, gemotiveerde en enthousiaste kandidaten. Het zijn stuk voor stuk teamspelers, die gezamenlijk de schouders er onder willen zetten om te werken aan een stevige basis en om de weg voor te bereiden naar de volgende verkiezingen.

Een duovoorzitterschap is er niet uitgerold. Kandidaten gaven de voorkeur aan de combinatie voorzitter en vicevoorzitter. Daarmee dragen wij dus een extra algemeen lid voor.

Helaas hebben we nog van geen van de voorgedragen kandidaten de toezegging gekregen dat hij of zij als plaatsvervangend penningmeester wil fungeren. Ook dit was een verzoek van het huidige bestuur, maar het nieuwe bestuur zal hier zelf iemand voor moeten aanwijzen.

Werkwijze van de commissie

Wij hebben van twintig sollicitanten een brief ontvangen. Met zestien van hen hebben we één of meer gesprekken gevoerd. Het waren allemaal leuke, inspirerende gesprekken.

Met één kandidaat hebben we afgesproken om niet verder te solliciteren, maar om op een nader af te spreken wijze GroenLinks Amsterdam te gaan ondersteunen. Een aantal kandidaten heeft zich tussentijds teruggetrokken.

We hebben de gesprekken gevoerd aan de hand van een formulier met vragen die we aan alle kandidaten gesteld hebben. Daar hebben we specifieke vragen aan toegevoegd naar aanleiding van de functie en aandachtspunten uit de brief. In voorkomende gevallen hebben we de kandidaat een casus voorgelegd.

Uiteindelijk hebben we keuzes moeten maken. Vanzelfsprekend hebben we dat gedaan op basis van geschiktheid, motivatie en voldoende tijd kunnen vrijmaken voor het bestuurswerk. We hebben ook gekeken naar balans in het team. We hebben gefocust op ervaren bestuurders en jonge kandidaten die graag willen leren en ervaring op willen doen. Op elkaar de ruimte willen geven en elkaar willen ondersteunen. En op specifieke eigenschappen, zoals assertiviteit, bemiddelend zijn, de confrontatie aan durven gaan en kunnen de-escaleren. Dat is goed gelukt. Wat helaas niet is gelukt is een meer diverse samenstelling van het bestuur. Wij komen hier later in het verslag nog op terug.

Er was geen aanleiding om een meervoudige voordracht aan de ALV voor te leggen. Wij hadden voor de betreffende posten niet de keuze tussen twee of meer gelijkwaardige kandidaten.

Wij hebben kandidaten met wie wij niet een sollicitatiegesprek hebben gevoerd en kandidaten die wij niet hebben voorgedragen, geadviseerd hoe zij actief kunnen blijven

binnen GroenLinks Amsterdam. Dat is niet voldoende. Als zij dat willen, moeten zij hier nader over in gesprek kunnen gaan met het bestuur.

Adviezen voor de toekomst

1. Een kandidatencommissie in de vakantie is niet goed werkbaar. Ons voorstel is de ALV voor een volgende keer twee maanden later te plannen en de zittingstermijn eenmalig met twee maanden te verlengen. Hopelijk komt het niet al te vaak voor dat er zo veel bestuursleden tegelijkertijd vervangen moeten worden, maar het kan niet worden uitgesloten.
2. We hebben geen kandidaten met een bi-culturele achtergrond kunnen voordragen. We adviseren om een helder beleid op te stellen als het gaat om de zoekcommissie en scouting van kandidaten. Wij ondersteunen het bestuurslid bewegingsopbouw hier graag bij. Gezien de huidige situatie waarin een vrijwel geheel nieuw bestuur moet worden geïnstalleerd, hebben we hier geen consequentie aan verbonden. Voor de eerstvolgende ronde adviseren we plekken open te laten als er geen bi-culturele kandidaten beschikbaar zijn. Er zal dan extra gescout moeten worden. Dat betekent ook dat zodra een opvolgingsplek vrijvalt, alleen kandidaten met een bi-culturele achtergrond in aanmerking komen.
3. Een permanente kandidatencommissie is een goed idee. Het zorgt voor continuïteit in werkwijze en in het samenspel met het federatiebestuur. Zo kunnen vroegtijdig een aantal afspraken gemaakt worden. Het bovengenoemde punt over de scouting is daar een goed voorbeeld van.
4. Voor Politiek Personeelsbeleid hebben zich een drietal bekwame kandidaten gemeld. We hebben gekozen voor een door de wol geverfde kandidaat. Ons advies is dat de twee niet voorgedragen kandidaten een steungroep vormen voor het bestuurslid met de portefeuille Politiek Personeelsbeleid. De drie betrokken kandidaten kunnen zich hierin vinden. Wij adviseren dit omdat wij en anderen vaststellen dat Politiek Personeelsbeleid in onze partij niet de aandacht krijgt die nodig is. Het is goed dat dat de komende periode hiervoor een stevig fundament wordt gelegd waarop we verder kunnen bouwen.

Tot slot

Wij danken Jelleke van Rijsoort van het fractiebureau voor het regelen van onze vergaderruimte.

Wij waren een leuke commissie. We konden elkaar snel vinden en taken werden soepel verdeeld. En... wij zijn kampioen schakelen in vakantietijd!

Kortom, wij zijn moe, maar voldaan. Het woord is nu aan de ALV.

Namens de kandidatencommissie

Lieke Thesingh, voorzitter

Wij dragen de volgende kandidaten voor

Vincent de Kom - Voorzitter

Vincent heeft als zittend bestuurslid Partij- en bewegingsopbouw in het federatiebestuur de afdelingen en haar leden goed leren kennen. Als voorzitter wil Vincent werken aan een nog inclusievere partijcultuur waar mensen zich welkom voelen. In de afgelopen bestuursperiode heeft het bestuur gebruikgemaakt van coördinatoren die het bestuur ondersteunden op inhoudelijke onderwerpen. Vincent wil meer gebruik gaan maken van deze coördinatoren. Vincent weet zijn visie helder te verwoorden en is een verbinder die zich makkelijk kan verplaatsen in anderen en dit strategisch weet in te zetten. Ook wil Vincent het bestuur van de federatie professionaliseren. Over twee jaar wil Vincent een stabiel bestuur hebben waar actief wordt gewerkt aan verwachtingsmanagement. Bestuursleden moeten op hun verantwoordelijkheden en afspraken worden afgerekend; dat verwacht hij van zichzelf maar ook van anderen. Om dat te realiseren, wil Vincent zorgen voor stabiele onderlinge relaties in het bestuur waarin er aandacht is voor de mensen en hun wensen en ambities.

Talitha Koek - Algemeen bestuurslid vicevoorzitter

Talitha heeft in 2004 al eerder in het federatiebestuur gezeten en wil heel graag weer bijdragen aan haar partij. Ze werkt momenteel bij het GVB als Manager Corporate Communicatie en MVO. Zij is resultaatgericht en werkt bij voorkeur op het snijvlak van strategie, politiek en positionering. Talitha streeft ernaar om GroenLinks beter, betrouwbaarder en professioneler te maken. Ze bouwt graag aan een team van mensen die zelfstandig kunnen werken. Ze is een gangmaker, is aanwezig en werkt oplossingsgericht. Talitha heeft veel ervaring als lobbyist en heeft gevoel voor politiek. Ze zet graag de grote lijnen uit, staat stevig in het gesprek en is communicatief sterk.

Yvo Greijdanus - Penningmeester

Yvo is momenteel penningmeester van GroenLinks Centrum en voormalig penningmeester bij Festival DRIFT. Als penningmeester vindt Yvo dat financiële keuzes niet louter op cijfers moeten worden gebaseerd, maar dat de motivatie van een besteding net zo'n belangrijke rol moet spelen. Yvo ziet zichzelf als teamspeler en wilt graag collega-bestuursleden helpen met het schrijven van voorstellen. Daarnaast heeft hij zichzelf als doel gesteld om de financiële presentaties tijdens de ALV's te verbeteren. Yvo heeft een realistisch beeld wat er van hem wordt verwacht als penningmeester. Yvo heeft veel energie en een scherp analytisch en kritisch denkvermogen.

Ilse Heeremans - Algemeen bestuurslid campagnes

Ilse is een relatieve onbekende binnen GroenLinks Amsterdam, maar heeft veel relevante ervaring op het gebied van campagne voeren buiten de partij. Zo voerde ze campagne voor de film Stad van twee lentes en voor Actionaid en coördineert ze momenteel diverse projecten bij het Nederlands Normeringsinstituut. Daarnaast heeft ze meegedaan met huis-aan-huisacties voor GroenLinks. Haar plannen als algemeen bestuurslid campagnes: (niet-)leden betrekken tijdens een permanente campagne, juist nu we geen verkiezingsjaar hebben. Ze denkt hierbij aan thema's als democratisering, *fearless cities* en specifieke thema's per stadsdeel. Ze is flexibel en mocht er in 2020 tóch een campagne georganiseerd moeten worden, dan is ze bereid om daarvoor wat offers te brengen. Ilse komt over als een

leuke, sprankelende persoonlijkheid die veel interesse toont in de ander en makkelijk contact maakt.

Liesbeth Boom - Algemeen bestuurslid ledenwerving/ledenbinding / bewegingsopbouw

Liesbeth heeft in de Jongeren- en Jeugdraad gezeten en is lijsttrekker geweest van studentenraadpartij Mei. Momenteel werkt zij als arts in een verpleeghuis van Cordaan in Amsterdam. Opkomen voor de zwakkeren in de samenleving en met name de ouderen ligt haar na aan het hart. Liesbeth heeft de afgelopen jaren regelmatig meegeholpen met huis aan huizen, flyeren en het bellen van leden tijdens belavonden. Bij het benaderen van aspirant-leden en het overtuigen van potentiële kiezers weet Liesbeth welke toon aan te slaan en ze is goed in het overbrengen van een boodschap. Zij weet deze boodschap op een korte en bondige manier te formuleren. Liesbeth is sociaalvaardig, een mediator en is sterk in het onthouden van gezichten en gesprekken. Ze kan verschillende rollen aannemen binnen een team, is goed in het binden van mensen en heeft een open uitstraling.

Jerry Jansma - Algemeen bestuurslid ondersteuning afdelingen

Sinds 2017 is Jerry actief voor GroenLinks Amsterdam en in die korte tijd heeft hij een groot netwerk opgebouwd binnen de afdeling Nieuw-West en daarbuiten. Jerry was kandidaat voor de stadsdeelcommissie in Nieuw-West namens Slotervaart in 2018 en hij sloeg in de campagne nauwelijks een huis-aan-huisactie over. Hoewel hij met plek drie niet verkozen was, bleef Jerry zich na de verkiezingen onverminderd inzetten voor het stadsdeel en is hij fractieondersteuner geworden. In het federatiebestuur wil Jerry zijn opgedane kennis en ervaring inzetten om met de afdelingsbesturen en stadsdeelcommissies een visie voor de stadsdelen te ontwikkelen die toekomstgericht is. Jerry heeft veel ervaring in een coachende rol, onder meer bij zijn werk in het onderwijs en op het handbalveld. Hij is eerlijk, heeft een luisterend oor en is iemand die zichzelf niet het belangrijkste vindt maar juist het grotere belang centraal zet.

Jeanine van Pinxteren – Algemeen bestuurslid Politiek Personeelsbeleid

Jeanine is een doorgewinterde GroenLinkser en is al meer dan 16 jaar actief binnen GroenLinks op verschillende politieke en bestuurlijke functies. In deze periode heeft Jeanine gezien dat politiek personeelsbeleid niet altijd een prioriteit is geweest van het federatiebestuur. Daarom wil Jeanine met haar ervaring en hulp van experts een toekomstbestendig politiek personeelsbeleid opzetten. Jeanine heeft ook aangegeven dat ze meer aandacht wil voor coaching, niet alleen richting de raadsleden en bestuurders, maar ook zeker voor collega-bestuurders. Zij is bereid zelf te coachen, dan wel een geschikte coach te helpen zoeken. Met haar rijke ervaring en duidelijke beeld van de functie is Jeanine een uitstekende aanvulling voor het bestuur.